



evropský
sociální
fond v ČR



EVROPSKÁ UNIE



MINISTERSTVO ŠKOLSTVÍ,
MLÁDEŽE A TĚLOVÝCHOVY



OP Vzdělávání
pro konkurenceschopnost

INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ



INTEGROVANÁ
STŘEDNÍ ŠKOLA
POLYGRAFICKÁ

Člověk a společnost

14. Člověk ve sféře práce

www.isspolygr.cz

Vytvořil:
PhDr. Andrea Kousalová

Integrovaná střední škola polygrafická,
Brno, Šmahova 110
Šmahova 110, 627 00 Brno

Interaktivní metody zdokonalující edukaci na ISŠP
CZ.1.07/1.5.00/34.0538

Člověk ve sféře práce

DUM číslo: 14
Člověk ve sféře práce

Škola	Integrovaná střední škola polygrafická, Brno, Šmahova 110
Ročník	4. ročník (SOŠ, SOU)
Název projektu	Interaktivní metody zdokonalující proces edukace na ISSP
Číslo projektu	CZ.1.07/1.5.00/34.0538
Číslo a název šablony	III/2 Inovace a zkvalitnění výuky prostřednictvím ICT.
Autor	PhDr. Andrea Kousalová
Tematická oblast	ZSV
Název DUM	Člověk ve sféře práce
Pořadové číslo DUM	14
Kód DUM	VY_32_INOVACE_14_ZSV_KO
Datum vytvoření	10.09..2012
Anotace	Prezentace je zaměřena na vysvětlení pojmu práce, trh práce, lidské zdroje a další.

Pokud není uvedeno jinak, je uvedený materiál z vlastních zdrojů autora

TRH PRÁCE

= prostor, ve kterém lidé hledají a nabízejí zaměstnání,
poptávku tvoří firmy a státní instituce



PRÁCE

účelná cílevědomá lidská činnost, která se pomocí přírodních zdrojů vytváří kapitál (statky, služby)

PRACOVNÍ SÍLA - souhrn fyzických a psychických schopností člověka k výkonu lidské práce

LIDSKÉ ZDROJE

úroveň předpokladů pro výkon lidské práce, záleží na vzdělanosti a praktické přípravě.

LIDSKÝ KAPITÁL - jeho hodnota roste se schopností produkovat větší množství kvalitních statků

KVALIFIKACE - způsobilost člověka k výkonu práce - záleží na jeho osobních předpokladech, vzdělání, zaškolení a praxi

PERSONÁLNÍ AGENTURA

Vám poradit, jaké jsou Vaše možnosti na trhu práce, jak můžete napsat, případně lépe upravit Váš profesní životopis, jak vylepšit Vaši celkovou prezentaci nebo vhodněji formulovat odpovědi na otázky, které Vám mohou být při pohovoru položeny.

Personální konzultant Vám pomůže i v případě, že jednáte už o konkrétní pracovní nabídce. Jako uchazeč totiž dostáváte jedinečnou šanci získat cenné informace o zaměstnavateli ještě předtím, než se s ním osobně setkáte.

Dozvíte se více o prostředí společnosti, firemní kultuře, o osobě, s kterou se při pohovoru setkáte, o vlastním průběhu pohovoru – v jakém jazyce bude setkání probíhat, zda Vás čekají speciální testy, atd.



VÝBĚR ZAMĚSTNANCŮ

firmy a státní instituce vytvářejí poptávku po práci, potřebují určitý počet pracovníků s kvalifikační strukturou, vybírají si zaměstnance podle kvalifikace - velké organizace => děje se v personálním řízení => získává, vzdělává a motivuje zaměstnance



EU MÁ DIREKTIVY PRO PERSONÁLNÍ POLITIKU

- **stejné mzdy pro muže a ženy za stejných podmínek**
- **předběžné konzultace při hromadném propouštění je nutná**
- **diskriminace pohlaví, stejná práva pro ženy a muže v sociálních záležitostech**
- **vzájemné uznávání diplomů**
- **prosazuje opatření pro bezpečnost práce**

NEZAMĚSTNANOST

- vznikla s nástupem tržní ekonomiky
- vzniká, když nabídka převyšuje poptávku firem
- nezaměstnaný člověk = člověk aktivně hledající práci
- míra nezaměstnanosti je 5% (podíl nezaměstnaných / součet zaměstnaných i nezaměstnaných)

TYPY NEZAMĚSTNANOSTI

systemová – nezaměstnaný nemůže najít práci ve svém oboru

dobrovolná

sezónní – často přes zimu (stavebnictví)

frikční (dočasná) – střídání práce

cyklická – vzniká při poklesu HDP

dlouhodobá

Příčiny a opatření v nezaměstnanosti

příčiny: málo informací o místech, lenost, zákon o minimální mzdě, pojištění a podpory v nezaměstnanosti

opatření: aktivní – hledání práce

pasivní – snížení podpory v nezaměstnanosti

ÚŘAD PRÁCE

= státní instituce, podléhá MPSV ČR

zprostředkovávají bezplatně zaměstnání na celé území ČR pro všechny uchazeče o zaměstnání

stát hradí zdravotní a důchodové pojištění (po dobu pobírání hmotného zabezpečení a pak max. 3 roky)

osobní podání písemné žádosti o zprostředkování

poskytují pro nezaměstnané - informace o volných pracovních místech, poradenství při výběru

zaměstnání, rekvalifikační kurzy, zprostředkování kontaktů s možným budoucím zaměstnáním

uchazeč o zaměstnání je povinen: dostavit se na úřad práce, jednat s potenciálními zaměstnavateli, informovat o nástupu do zaměstnání, vznik nároku na důchod,...

práva uchazečů na: zprostředkování vhodného zaměstnání – odpovídat zdravotnímu stavu, kvalifikaci

Seznam použité literatury a internetových odkazů

Trh práce. [online]. [Cit. 10.9.2012]. Dostupné z:

https://www.google.cz/search?q=trh+pr%C3%A1ce&source=lnms&tbm=isch&sa=X&ei=BbZXUpSrNMS9qQGq54DIDw&sqi=2&ved=0CAcQ_AUoAQ&biw=1366&bih=624&dpr=1

Vzdělávání a trh práce. [online]. [Cit. 10.9.2012]. Dostupné z: <http://www.nuov.cz/vzdelavani-a-trh-prace>